



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

Hinweis: Das Inhaltsverzeichnis in jedem pdf-Dokument ist mit der jeweiligen Seite zum Thema direkt verknüpft

— Fachspezifische Anlage 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology (Joint Degree mit der Maastricht University sowie der University of Valencia) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg

Fachspezifische Anlage 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology (Joint Degree mit der Maastricht University sowie der University of Valencia) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg

Der Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaft der Leuphana Universität Lüneburg hat gem. § 44 Abs. 1 Satz 2 NHG am 15.01.2020 die Fachspezifische Anlage Nr. 5.6 International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology in Kooperation mit der University of Valencia (Spanien) sowie der Maastricht University (Niederlande) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg vom 17. September 2008 (Leuphana Gazette Nr. 15/08 vom 06. Oktober 2008), zuletzt geändert am 20. November 2019 (Leuphana Gazette Nr. 38/20 vom 31. März 2020). Das Präsidium hat die Fachspezifische Anlage gem. § 44 Abs. 1 Satz 3 und § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5b) NHG am 26.02.2020 genehmigt.

Zu §1 RPO, Geltungsbereich, Bezeichnungen

Die in Lüneburg zu absolvierenden Studienbestandteile werden durch die Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme der Graduate School sowie durch die vorliegende Fachspezifische Anlage geregelt. Die im ersten Semester an der University of Maastricht zu absolvierenden Studienbestandteile werden durch die Prüfungsmodalitäten der Maastricht University und die im dritten Semester an der University of Valencia zu absolvierenden Studienbestandteile durch die Prüfungsmodalitäten der University of Valencia geregelt.

Zu §2 RPO, Ziel des Studiums, Zweck der Prüfung

Der Studiengang liefert einen Überblick über den aktuellen Stand der Arbeits- und Organisationspsychologie und kombiniert diesen mit einer qualitativ hochwertigen Ausbildung in der angewandten sowie der Grundlagenforschung. Das Programm fördert dabei auch die Entwicklung von Kompetenzen die unabdingbar sind für Forschende, die einen organisationalen oder gesellschaftlichen Mehrwert schaffen wollen, z.B. Kompetenzen in der internationalen Zusammenarbeit und Kompetenzen darin, Stakeholder außerhalb des Wissenschaftsbetriebes zu identifizieren und erfolgreich mit ihnen zu kommunizieren und zusammenzuarbeiten wie bspw. Politikberater*innen, Entrepreneurs und andere Akteure entlang der Wertschöpfungskette. Unternehmerische Eigenschaften der zukünftigen Forscher*innen, wie z.B. eigeninitiativ und proaktiv zu sein oder dazu in der Lage zu sein, Hindernisse zu überwinden, werden durch die handlungsorientierten Lernmethodik gefördert.

Absolvent*innen erwerben die folgenden fachbezogenen Kompetenzen:

- Forschungsdesign und Umsetzung von Forschungsprojekten
- Entwicklung geeigneter Forschungsmethoden und Interventionen
- Datenauswertung
- Wissenschaftliches Schreiben
- Verfassen von Forschungsanträgen / Kapitalbeschaffung
- Verbreitung und Aufwertung wissenschaftlicher Erkenntnisse

- Innovationsfähigkeit.

Darüber hinaus erwerben Absolvent*innen die folgenden überfachlichen Kompetenzen:

- Mündliche Kommunikation
- Stakeholder-Identifizierung und Kommunikation mit diesen
- Interkulturelle Kommunikation
- Teamwork
- Organizational Citizenship Behavior
- Planung-, Organisation- und Projektmanagementkompetenzen
- Ethische Kompetenzen
- Selbst-Regulation und Selbst-Management
- Ausbildung und Förderung anderer.

Zu § 3 RPO, Regelstudienzeit, Studienstruktur und -umfang

Die Regelstudienzeit beträgt zwei Jahre. Das erste Semester muss an der Maastricht University, das zweite Semester an der Leuphana Universität Lüneburg und das dritte Semester an der University of Valencia absolviert werden. Die Master-Arbeit ist abhängig von der Themenstellung an der Leuphana Universität Lüneburg, an der Maastricht University oder an der University of Valencia zu erstellen. Das Master-Studium ist abgeschlossen, wenn an der Maastricht University, der Leuphana Universität Lüneburg und der University of Valencia insgesamt 120 Credit Points (CP) gemäß dieser Fachspezifischen Anlage erworben worden sind. Die in Maastricht vorgesehenen Module müssen an der Maastricht University, die in Lüneburg vorgesehenen Module an der Leuphana Universität Lüneburg und die in Valencia vorgesehenen Module an der University of Valencia absolviert werden. Die Abschlussdokumente (Zeugnis, Master-Urkunde, Diploma Supplement, Transcript of Records) werden mit den Siegeln aller drei beteiligten Universitäten von der Maastricht University ausgestellt, wenn die erforderlichen CP an allen drei Universitäten erreicht wurde. Werden die erforderlichen CP in Maastricht, Lüneburg und Valencia nicht erreicht, ist das Master-Studium nicht abgeschlossen.

Zu § 5 RPO, Akademische Grade

Master of Science (M. Sc.); Vergabe eines gemeinsamen Abschlusses (Joint Degree) von der Maastricht University, der Leuphana Universität Lüneburg und der University of Valencia.

Zu § 6 Abs. 3 RPO

Lehr- und Prüfungssprache ist ausschließlich Englisch.

Modulübersicht International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology

4. Semester Lüneburg, Maastricht oder Valen- cia	Advanced Research Skills and Research Ethics 4 CP	Master's Thesis 26 CP				
3. Semester Valencia	Human Resources Psychology: Interventions and Practices 10 CP	Interventions in Work Psychology: Work Design and Team Work 5 CP	Interventions in Organizational Psychology: Organizational Change and Development 5 CP	Intervention Methods in Work and Organizational Psychology and Programme Evaluation 5 CP	Preparing Research Project / Master's Thesis 5 CP	
2. Semester Lüneburg	Critical Reading in Work and Organizational Psychology 10 CP	International Aspects of Hu- man Resource Management 5 CP	Negotiations in International and Intercultural contexts 5 CP	Research and Design 5 CP	Group Research Project 5 CP	
1. Semester Maastricht	Introduction in Problem-Based Learning 2 CP	Work Psychology 5 CP	Human Resources 5 CP	Organization and Cognition 5 CP	Human Performance 5 CP	Statistics and Research Methodology 8 CP

Der International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology (Joint Degree) umfasst insgesamt 120 CP inklusive der an der University of Maastricht und der University of Valencia zu absolvierenden Studienphasen. Das Curriculum besteht ausschließlich aus Pflichtmodulen und setzt sich wie nachfolgend angeführt zusammen.

Im **ersten Semester** wird an der Maastricht University in grundlegende Methoden und Bereiche der Arbeits- und Organisationspsychologie eingeführt. Es sind folgende Pflichtmodule im Umfang von insgesamt 30 CP zu absolvieren:

- Introduction in Problem-Based Learning
- Work Psychology
- Human Resources
- Organization and Cognition
- Human Performance
- Statistics and Research Methodology.

Im **zweiten Semester** an der Leuphana Universität werden Themen der Arbeits- und Organisationspsychologie, internationaler Personalführung und interkultureller Verhandlungen adressiert sowie Forschungsmethoden vermittelt. Es sind folgende Pflichtmodule im Umfang von insgesamt 30 CP zu absolvieren:

- Critical Reading in Work and Organizational Psychology (Ma-WOP-1)
- International Aspects of Human Resource Management (Ma-WOP-2)
- Negotiations in International and Intercultural contexts (Ma-WOP-3)
- Research and Design (Ma-WOP-4)
- Group Research Project (Ma-WOP-5).

Im **dritten Semester** an der University of Valencia liegt der Fokus auf Interventionen und der wissenschaftlichen Analyse von Interventionen. Es sind folgende Pflichtmodule im Umfang von insgesamt 30 CP zu absolvieren:

- Human Resources Psychology: Interventions and Practices
- Interventions in Work Psychology: Work Design and Team Work
- Interventions in Organizational Psychology: Organizational Change and Development
- Intervention Methods in Work and Organizational Psychology and Programme Evaluation
- Preparing Research Project / Master's Thesis.

Im **vierten Semester** ist das Modul "Advanced Research Skills and Research Ethics" (Ma-WOP-6) im Umfang von 4 CP zu absolvieren sowie die Master-Arbeit (Ma-WOP-7) im Umfang von 26 CP zu erstellen.

Zu § 21 RPO, Art und Umfang der Prüfungen

Module im ersten Studienjahr an der Maastricht University – 1. Semester

Die im ersten Semester an der Maastricht University zu absolvierenden Studienbestandteile werden durch die Prüfungsordnung der Maastricht University geregelt und von der Maastricht University bekannt gegeben.

Fortsetzung Modultabelle 2. Semester

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Internationale Aspekte des Human Resource Management (Ma-WOP-2)	Dieses Modul beleuchtet die Wichtigkeit internationalen Personalmanagements, inklusive Themen der Kultur, der Vergütung und anderer (Sach-)Bezüge, internationaler Organisationen und deren Strukturen, des internationalen Entsendungsmanagements und den juristischen Überlegungen, mit denen internationale Unternehmen konfrontiert sind. Dieses Modul wird den Studierenden helfen, Unterschiede zwischen national und international operierenden Unternehmen zu identifizieren und entsprechend zu analysieren wie Unternehmenspraktiken angepasst werden müssen, um in ausländischen Märkten erfolgreich zu sein.	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Klausur	5	i.d.R. englischsprachig
<i>International Aspects of Human Resource Management</i>	<i>This course will be exploring the importance of international human resource management including the topics of culture, compensation and benefits, international organizations and their structures, as well as international assignment management (incl. legal and regulatory considerations for global organizations). This course will help the students to identify differences in operating a domestic versus and international business and how business practices will need to be adapted to operate successfully in foreign markets.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined assignment or 1 written examination</i>		<i>Normally in English</i>

Fortsetzung Modultabelle 2. Semester

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
<p>Interkulturelle Verhandlungen (Ma-WOP-3)</p> <p><i>Negotiations in international and intercultural contexts</i></p>	<p>In diesem Modul wird die aktuelle Forschung zu Verhandlungen und deren Bedeutung für die wirtschaftliche und wissenschaftliche Praxis werden diskutiert. Neben den grundlegenden Prinzipien psychologischer Prozesse im Kontext von Verhandlungen (z.B. Vorbereitung von Verhandlung, Verhandlungsstrategien, kognitive, affektive und motivationale Prozesse während der Verhandlung, Verhandlungsergebnisse, etc.) wird sich das Modul auf die Besonderheiten interkultureller Verhandlungen fokussieren. Der Wissenstransfer von empirischen Ergebnissen zu praktischen Anwendung erfolgt auf unterschiedliche Arten, wie z.B. durch kleine Forschungsprojekte, die Analyse echter Verhandlungen und die Simulation interkultureller Verhandlungen mit unterschiedlichen Verhandlungsaufgaben.</p> <p><i>In this course, the recent research on negotiations and the implications for conflict resolution on the international and intercultural level are discussed. In addition to basic principles of psychological processes in the context of negotiations, the course will deal with the specific characteristics of international and intercultural negotiations. The theoretical knowledge will be applied to practice in different types of activities, e.g. through small scale research projects, the analysis of real negotiations and the simulation of intercultural negotiations.</i></p>	<p>1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)</p> <p><i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i></p>	<p>1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Klausur</p> <p><i>1 combined assignment or 1 written examination</i></p>	5	<p>i.d.R. englischsprachig</p> <p><i>Normally in English</i></p>

Fortsetzung Modultabelle 2. Semester

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Forschung und Design (MA-WOP-4)	Das Modul ist eine Einführung in fortgeschrittene statistische Analysemethoden in der psychologischen und in der Management-Forschung. Das Modul deckt dabei quantitative und qualitative Methoden ab. Hinsichtlich qualitativer Methoden bietet das Modul eine Einführung in Interview-techniken, Kodierung und Bewertung qualitativer Interviewdaten und in die Möglichkeiten zur Transformation qualitativer in quantitative Daten. Hinsichtlich quantitativer Methoden deckt das Modul die Themengebiete Moderation und Mediation, moderierte Mediation und medierte Moderation, sowie Mehrebenenanalysen ab. Außerdem enthält das Modul eine Einführung in die Rekrutierung von Studienteilnehmenden (z.B. über Onlinefragebögen).	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Klausur	5	i.d.R. englischsprachig
<i>Research and Design</i>	<i>This course is an introduction into advanced statistical methods in psychological and management research. The course covers both quantitative and qualitative methods. For the qualitative research methods, the course will deal with interview techniques, coding and rating of qualitative interview data, and the transformation of qualitative data into quantitative data. For the quantitative research methods, the course will deal with mediation and moderation, moderated mediation and mediated moderation, and multi-level analyses. Based on various papers discussing or presenting sophisticated and new research designs or methodological approaches, the students will learn to understand and how to use these methods (e.g. growth models, discontinuous growth models, SEM).</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined assignment or 1 written examination</i>		<i>Normally in English</i>

Fortsetzung Modultabelle 2. Semester

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Gruppenforschungsprojekt (Ma-WOP-5)	In diesem Modul werden die Studierenden alle Stufen des empirischen Forschungsprozesses durchlaufen (inklusive der Identifikation interessanter Forschungsfragen, über das Formulieren von Hypothesen, die Anwendung der passenden Methoden und Forschungsdesigns, der Durchführung der Datenerhebung, der Auswertung der erhobenen Daten und der Präsentation der Forschungsergebnisse). Durch die praktische Anwendung des theoretischen Wissens in einem eigenen Projekt werden die Studierenden ihre Forschungsfertigkeiten stärken und ausbauen.	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Klausur	5	i.d.R. englischsprachig
<i>Group Research Project</i>	<i>In this course, the students will experience all steps of the research process from finding interesting research questions, over hypothesizing, applying research methods and designs, implementing and conducting the research project, collecting data, analyzing the data, evaluating the results and presenting the findings. By applying their theoretical skill set on their own project each group will improve and extend their overall research skills.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined assignment or 1 written examination</i>		<i>Normally in English</i>

Module im zweiten Studienjahr an der University of Valencia– 3. Semester

Die im dritten Semester an der University of Valencia zu absolvierenden Studienbestandteile werden durch die Prüfungsordnung der University of Valencia geregelt und von der University of Valencia bekannt gegeben.

Modultabelle im zweiten Studienjahr an der Leuphana Universität Lüneburg – 4. Semester

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Fortgeschrittene Forschungs-kompetenzen und Forschungsethik (Ma-WOP-6)	Die Forschung der meisten Studierenden umfasst empirische Untersuchungen mit menschlichen Probanden. Dieses Modul hat die Betrachtung der aus ethischer Sicht großen Herausforderungen zum Ziel. Gesetzliche Regelungen, Ethikkodizes von Forschungseinrichtungen, Fakultäten oder Universitäten sind wichtige (und strenge) Richtlinien, die die Aufgaben von Forschern beschreiben und daher in vielen Fällen hilfreich sind. In allen Forschungsprojekten wird es jedoch Momente geben, in denen sich ethische Grundsätze widersprechen oder in denen es eine Herausforderung ist, die Regeln der ethischen Forschungskodizes strikt einzuhalten. Darüber hinaus erfordert die Reproduzierbarkeitskrise in Wissenschaft und Praxis wie HARKing und P-Hacking, dass sich die Studierenden der Bedeutung der wissenschaftlichen Integrität bewusst sind und wie die Forschungsgemeinschaft auf diese Herausforderungen reagiert.	1 Vorlesung / Seminar (2 SWS) oder 1 Seminar (2 SWS)	1 Kombinierte wissenschaftliche Arbeit oder 1 Klausur	4	i.d.R. englischsprachig E-learning module
<i>Advanced Research Skills and Research Ethics</i>	<i>The research of most students involves empirical research with human subjects. As this is highly challenging from an ethical perspective, this course will pay attention to this more extensively. Legal regulations, ethical codes of research organisations, faculties or universities are important (and strict) guidelines that describe the duties of researchers and therefore are helpful in many cases. However, in all research projects there will be moments at which ethical principles conflict or at which it is a challenge to strictly conform to the rules of the ethical research codes. In addition, the reproducibility crisis in science and practices like HARKing and p-hacking require that students are aware of the importance of scientific integrity, and of how the research community is responding to these challenges.</i>	<i>1 Lecture / Seminar (2 CH) or 1 Seminar (2 CH)</i>	<i>1 combined assignment or 1 written examination</i>		<i>Normally in English E-learning Modul</i>

Fortsetzung Modultabelle 4. Semester

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl, SWS) Types of taught components (type and number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistung Module requirements	CP	Kommentare Comments
Master-Arbeit (Ma-WOP-7)	Individuelle Erstellung einer wissenschaftlichen Master-Arbeit durch die Studierenden.	Keine Veranstaltung	1 Master-Arbeit 1 Mündliche Prüfung	26	i.d.R. englischsprachig
<i>Research Project/Master's Thesis</i>	<i>Individual completion of the Master's thesis by each student.</i>	<i>None</i>	<i>1 Master's Thesis 1 oral examination</i>		<i>Normally in English</i>

Zu § 8 RPO

Die Bearbeitungszeit der Master-Arbeit beträgt fünf Monate. Der Bearbeitungsumfang wird von den Prüfenden vorgegeben. Bestandteil der Master-Arbeit ist eine mündliche Prüfung (§7 RPO), in der die*der zu Prüfende die Ergebnisse ihrer*seiner Master-Arbeit präsentiert und sich den kritischen Nachfragen der Prüfenden stellt. Die Note für die mündliche Prüfung ist mit einem Anteil von einem Fünftel in die Gesamtnote der Master-Arbeit einzubeziehen.

Inkrafttreten

Diese fachspezifische Anlage tritt am Tag nach der Bekanntmachung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg (Leuphana Gazette) in Kraft.

